**自治区公共卫生服务【地方公共卫生】补助资金全民健康体检项目支出绩效评价报告**

**项目名称：自治区公共卫生服务【地方公共卫生】补助资金全民健康体检**

**实施单位：阜康市上户沟哈萨克民族乡卫生院**

**主管部门：阜康市卫生健康委员会**

**目录**

**[一、基本情况 1](#_Toc17540)**

[（一）项目概况 1](#_Toc18966)

[（二）项目绩效目标 2](#_Toc2879)

**[二、绩效评价工作开展情况 4](#_Toc2549)**

[（一）绩效评价的目的、对象和范围 4](#_Toc21778)

[（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准 5](#_Toc15902)

[（三）绩效评价工作过程 9](#_Toc1070)

**[三、综合评价情况及评价结论 11](#_Toc1100)**

**[四、绩效评价指标分析 11](#_Toc9421)**

[（一）项目决策情况 11](#_Toc15355)

[（二）项目过程情况 13](#_Toc11361)

[（三）项目产出情况 15](#_Toc16268)

[（四）项目效益情况 16](#_Toc18446)

**[五、预算执行进度与指标偏差 18](#_Toc19962)**

**[六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析 18](#_Toc29934)**

[（一）主要经验及做法 18](#_Toc13160)

[（二）存在的问题及原因分析 18](#_Toc9582)

**[七、有关建议 19](#_Toc5230)**

**[八、其他需要说明的问题 19](#_Toc15618)**

**全民健康体检支出绩效评价报告**

# **一、基本情况**

## （一）项目概况

### 1.项目背景

为深入贯彻落实全国卫生与健康大会精神和习近平总书记关于新疆工作总目标的总体要求，自2016年起提出坚持医疗惠民，实施全民健康工程。全民健康体检工程启动后，自治区党委陈全国书记多次作出批示，强调要把“抓紧抓好全民健康体检，尽早实现城乡人民群众全覆盖”作为当前应突出办好的三件和民意、得民心的实事之一，以推动总书记治疆方略落地生根，见到成效。

### 2.主要内容及实施情况

### 主要内容：根据各乡镇、街道办事处区域特点和医疗资源配置情况，合理设置固定体检点1个，流动体检车一辆，采取集中体检和上门服务体检方式开展体检。建立健全各项阳性结果报告、追踪登记管理，严格落实危急值立即反馈、重要异常结果24-48小时内通知体检者复检，一般体检结果15天内通过手机短信、微信推送、面对面、体检报告单复印等多种方式一对一反馈、一对一指导。

**组织实施：**本项目自2016年9月，自治区党委为深入贯彻落实全国卫生与健康大会精神和习近平总书记关于新疆工作总目标的总体要求，提出坚持医疗惠民，实施全民健康工程，决定从当年起每年对所有新疆籍城乡居民进行一次免费健康体检。我单位根据各级要求确定项目领导小组，明确了责任分工：组长为张小东，副组长为叶尔那尔，项目负责人为黑扎提,组员为杜智勇、马容、马微，其中：张小东负责监管工作，杜智勇负责项目档案资料，马容负责资金拨付工作。

### 3.资金投入和使用情况

（1）项目资金安排落实、总投入等情况分析

全民健康体检项目预算安排总额为27.75万元，其中财政资金27.75万元，其他资金0万元，2023年实际收到预算资金27.75万元，预算资金到位率为100%。

（2）项目资金实际使用情况分析

截至2023年12月31日，全民健康体检项目实际支付资金27.75万元，预算执行率100%。结转结余资金0万元，已上缴国库。项目资金主要用于全民健康体检试剂耗材购置、体检人员劳务费、体检所需办公用品耗材购置及体检设备维护保养等方面。

## 项目绩效目标

### 1.总体目标

全民健康体检项目绩效总体目标为：针对此项目阜康市上户沟哈萨克族乡卫生院负责开展全民健康体检及拨付补贴，落实全民健康体检工作，阜康市上户沟哈萨克族乡卫生院预计完成6625人的体检，系统录入人次数达到6625人次，系统录入合格率达到100%，预2023年12月底前完成，居民健康保健意识和知晓率逐步提高，居民健康水平提高。

### 2.阶段性目标

根据《预算法》《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）、《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等文件的规定，结合项目实施单位的规章制度以及财务相关资料，评价小组对项目绩效目标进行了进一步的完善，完善后绩效目标如下：

（1）项目产出目标

①数量指标

“享受全民健康体检人数”指标，预期目标值为≥6625人；

“系统录入人次”指标，预期目标值为≥6625人；

②质量指标

“录入合格率”指标，预期目标值为100%；

③时效指标

“完成时限”指标，预期目标值为2023年12月31日；

（2）成本指标

①经济成本指标

“体检费用补贴费用区间”指标，预期指标值为≤100元/人；

“全民体检投入经费”指标，预期指标值为≤27.75万元；

②社会成本指标

本项目不涉及社会成本指标。

③生态环境成本指标

本项目不涉及生态环境成本指标。

（3）项目效益目标

①经济效益指标

本项目不涉及经济效益指标；

②社会效益指标

“提高全民健康意识及自我健康管理水平”指标，预期目标值为逐步提升；

③生态效益指标

本项目不涉及生态效益指标；

④可持续影响

本项目不涉及可持续影响指标；

⑤满意度指标

“体检居民满意度”指标，预期目标值为≧90%。

# **二、绩效评价工作开展情况**

## 绩效评价的目的、对象和范围

### 1.绩效评价的目的

为全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、绩效目标的实现情况、服务对象的满意度等，通过本次部门绩效评价来总结经验和教训，促进项目成果转化和应用，为今后类似项目的长效管理，提供可行性参考建议。

### 2.绩效评价的对象和范围

此次我单位根据《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）文件要求对2023年度我单位实施的全民健康体检项目开展部门绩效评价。

本次绩效评价主要围绕项目决策、项目管理、项目产出、项目效益四个维度，对该专项资金的预算编制、项目实施、监督管理、资金支出使用、绩效目标的实现情况以及受益对象的满意度等开展综合评价。

## 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准

### 1.绩效评价原则

依据《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2020〕10号）本次绩效评价秉承科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的绩效逻辑路径，结合全民健康体检项目实际开展情况，运用定量和定性分析相结合的方法，总结经验做法，反思项目实施和管理中的问题，以切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

根据以上原则，绩效评价应遵循如下要求：

（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。

（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

（4）公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

### 2.绩效评价指标体系及绩效评价标准

我单位根据项目的实施资料研读及前期调研，结合项目的实际开展情况，最终形成了项目绩效评价指标体系，指标体系结构如下**（详见上传的附件）**：

**项目绩效评价指标体系**

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **指标解释** | **指标说明** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策 | 项目立项 | 立项依据  充分性 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 评价标准：  ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；  ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；  ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；  ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；  ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 |
| 立项程序  规范性 | 项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 评价标准：  ①项目是否按照规定的程序申请设立；  ②审批文件、材料是否符合相关要求；  ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 |
| 绩效目标 | 绩效目标  合理性 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | 评价标准：  （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）  ①项目是否有绩效目标；  ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；  ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；  ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 |
| 绩效指标  明确性 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | 评价标准：  ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；  ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；  ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 |
| 资金投入 | 预算编制  科学性 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | 评价标准：  ①预算编制是否经过科学论证；  ②预算内容与项目内容是否匹配；  ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；  ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 |
| 资金分配  合理性 | 项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。 | 评价标准：  ①预算资金分配依据是否充分；  ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 |
| 过程 | 资金管理 | 资金到位率 | 实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。  实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。  预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 |
| 预算执行率 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。  实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 |
| 资金使用  合规性 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | 评价标准：  ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；  ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；  ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；  ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 |
| 组织实施 | 管理制度  健全性 | 项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。 | 评价标准：  ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；  ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 |
| 制度执行  有效性 | 项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 评价标准：  ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；  ②项目调整及支出调整手续是否完备；  ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；  ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 |
| 产出 | 产出数量 | 实际完成率 | 项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。 | 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。  实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。  计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 |
| 产出质量 | 质量达标率 | 项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。 | 质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。  质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 |
| 产出时效 | 完成及时性 | 项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。 | 实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。  计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 |
| 产出成本 | 成本节约率 | 完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。 | 成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。  实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。  计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。 |
| 效益 | 项目效益 | 实施效益 | 项目实施所产生的效益。 | 项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。 |
| 满意度 | 社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。 | 社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采取社会调查的方式。 |

### 3.评价方法

本次绩效评价采用的方法为比较法、因素分析法、公众评判法对项目绩效目标预期目标值与实施情况进行比较，以及采取公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法对全民健康体检项目进行评价。

### 4.评价标准

（1）计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

（2）行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

（3）历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。

（4）财政部门和预算部门确认或认可的其他标准。

### （三）绩效评价工作过程

1.前期准备

（1）成立绩效评价项目小组

为确保该项目绩效评价的顺利实施，评价机构组建了绩效评价项目小组。项目小组负责建立联络制度、明确评价责任人、制定评价方案、实施具体评价等工作。

（2）开展前期调研

绩效评价项目小组依据此次绩效评价受委托内容，对拟评价的项目实施前期调研。通过调研对全民健康体检项目实施内容、目标信息、预算信息以及其他的一些项目基本信息，有了初步了解，为制定绩效评价工作方案做好准备。

（3）制订绩效评价工作方案

绩效评价项目小组根据有关规定和评价对象的特点以及前期调研收集的一些信息，拟定详细的绩效评价工作方案。

2.具体实施

（1）收集基础资料

根据评价工作的需要和要求，在前期调研的基础上，通过多种渠道全面收集项目基础信息资料，主要包括：

①被评价单位基本概况，如单位职能、事业发展规划、预决算情况、项目立项依据等；

②绩效目标及其设立依据和调整情况；

③管理措施及组织实施情况；

④被评价单位总结分析的绩效目标完成情况及绩效报告；

⑤与绩效评价相关的计划标准、行业标准、历史标准等；

⑥其他必要的相关资料等。

（2）整理、研读基础资料

对收集的基础资料进行分类整理、研读，并对所收集的资料进行核实和全面分析。通过基础资料的整理、研读，了解被评价对象的具体情况，分析被评价对象可能存在的问题，根据工作需要确定实地核查的内容，为现场核查做好准备。

3.分析评价和撰写报告

（1）综合分析评价

①根据所收集的基础资料，结合现场核查的有关情况，整理出绩效评价所需的项目材料和基础数据。

②将初步评价结论、调整事项、专家咨询意见和有关说明等提交单位内部讨论并征求意见。之后，对所征求的意见及时地进行收集和整理。

（2）撰写报告

绩效评价项目小组依照整理、分析后的项目材料、数据资料，依据评价形成的初步结论，按照既定的格式和内容要求撰写绩效评价初步报告，最终形成评价结果。

# **三、综合评价情况及评价结论**

此次绩效评价通过组论证的评价指标体系及评分标准，采用的方法比较法、因素分析法、公众评判法，对全民健康体检项目绩效进行客观评价，最终评分结果：总分为94.6分，绩效评级为“优”。各部分权重和绩效汇总分值如下表**3-1**所示**（详见上传的附件）**：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **表3-1：全民健康体检项目得分表** | | | | | |
| **指标类别** | **1.项目决策** | **2.过程管理** | **3.项目产出** | **4.项目效益** | **合计** |
| 权重 | 20 | 20 | 30 | 30 | 100 |
| 分值 | 19 | 20 | 25.6 | 30 | 94.6 |
| 得分率 | 95% | 100% | 85.33% | 100% | 94.6% |

# **四、绩效评价指标分析**

## （一）项目决策情况

项目决策由3个二级指标和6个三级指标构成，权重分20分，实际得分19分，各指标业绩值和绩效分值如表**4-1**所示**（详见上传的附件）**：

**表4-1项目决策指标及分值**

| **一级指标** | **分值** | **二级指标** | **分值** | **三级指标** | | **分值** | | **得分** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目决策 | 20 | 项目立项 | 5 | 立项依据充分性 | | 2 | | 2 | |
| 立项程序规范性 | | 3 | | 2 | |
| 绩效目标 | 10 | 绩效目标合理性 | | 5 | | 5 | |
| 绩效指标明确性 | | 5 | | 5 | |
| 资金投入 | 5 | 预算编制科学性 | | 2 | | 2 | |
| 资金分配合理性 | | 3 | | 3 | |
| 合计 | | | 20 | |  | | 20 | | 19 | |

**1.立项依据充分性**

①项目立项符合,《关于印发国民健康政策纲要（2019-2030年）的通知》；

②项目立项符合各级卫生健康行政部门要在健康体检工作中加强健康管理服务能力建设，提高健康管理服务；

③项目立项与切实保障辖区内居民全民健康体检、提升居民健康意识的部门职责范围相符，属于部门履职所需；

④项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；

⑤项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复。

**综上，该项指标满分2分，得分2分。**

**2.立项程序规范性**

①项目按照规定的程序申请设立；

②审批文件、材料符合相关要求；

③事前未经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策，扣1分。

**综上，该项指标满分3分，得分2分。**

**3.绩效目标合理性**

①项目有绩效目标；

②项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；

③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；

④与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

**综上，该项指标满分5分，得分5分。**

**4.绩效指标明确性**

①将项目绩效目标细化分解为3个二级指标和6个三级指标；

②通过清晰、可衡量的指标值予以体现，量化率达到75%；

③与项目目标任务数或计划数相对应。

**综上，该项指标满分5分，得分5分。**

**5.预算编制科学性**

①预算编制经过科学论证；

②预算内容与项目内容匹配；

③预算额度测算依据充分，按照标准编制；

④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。

**综上，该项指标满分2分，得分2分。**

**6.资金分配合理性**

①预算资金分配依据充分；

②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。

**综上，该项指标满分3分，得分3分。**

## （二）项目过程情况

项目过程管理类指标由2个二级指标和5个三级指标构成，权重分20分，实际得分20分，各指标业绩值和绩效分值如表4-2所示**（详见上传的附件）**：

**表4-2项目管理指标及分值情况**

| **一级指标** | **分值** | **二级指标** | **分值** | **三级指标** | **分值** | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 过程管理 | 20 | 资金管理 | 12 | 资金到位率 | 4 | 4 |
| 预算执行率 | 4 | 4 |
| 资金使用合规性 | 4 | 4 |
| 组织实施 | 8 | 管理制度健全性 | 4 | 4 |
| 制度执行有效性 | 4 | 4 |
| 合计 | | | 20 |  | 20 | 20 |

**1.资金到位率**

资金到位率=（27.75万元/27.75万元）×100%**=100%**

**综上，该项指标满分4分，得分4分。**

**2.预算执行率**

预算执行率=（27.75万元/27.75万元）×100%**=100%**

**综上，该项指标满分4分，得分4分。**

**3.资金使用合规性**

①符合国家《政府会计准则》、《全民健康体检资金使用办法》以及有关专项资金管理办法的规定；

②资金的拨付有完整的审批程序和手续；

③符合项目预算批复或合同规定的用途；

④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

**综上，该项指标满分4分，得分4分。**

**4.管理制度健全性**

①已制定或具有相应的《阜康市上户沟哈萨克族乡卫生院财务管理制度》；

②财务和业务管理制度合法、合规、完整。

**综上，该项指标满分4分，得分4分。**

**5.制度执行有效性**

①遵守相关法律法规和相关管理规定；

②项目未调整；

③《全民健康体检工作方案》，各级培训资料，督导资料，质控档案资料，体检人员资质，被体检人员健康档案等资料齐全并及时归档；

④项目实施中所需的专项领导小组、工作小组以及个人分工、体检所需分析仪、测量仪器、以及专设的体检科室、全面健康体检的信息化系统等落实到位。

**综上，该项指标满分4分，得分4分。**

## （三）项目产出情况

项目产出类指标由4个二级指标和6个三级指标构成，权重分30分，实际得分25.6分，各指标业绩值和绩效分值如表4-3所示**（详见上传的附件）**：

**表4-3项目产出指标及分值情况**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **年度指标值** | **标杆分值** | **全年实际完成值** | **指标得分** |
| 产出 | 数量指标 | 享受全民健康体检人数 | ≥6625人 | 5 | 3711人 | 2.8 |
| 系统录入人次 | ≥6625人 | 5 | 3711人 | 2.8 |
| 质量指标 | 录入合格率 | 100% | 5 | 100% | 5 |
| 时效指标 | 完成时限 | 2023-12-31 | 5 | 100% | 5 |
| 成本指标 | 体检费用补贴费用区间 | ≤100元/人 | 5 | 100元/人 | 5 |
| 全民体检投入经费 | ≤27.75万元 | 5 | 27.75万元 | 5 |
| 合计 | | | | 30 |  | 25.6 |

**1.项目完成数量**

“享受全民健康体检人数”指标，预期目标值为≥6625人，实际完成为6625人。实际完成率=（3711人/6625人）×100%=56%。

“系统录入人次”指标，预期目标值为≥6625人，实际完成为6625人。实际完成率=（3711人/6625人）×100%=56%。

未完成原因： 1.居民人户分离情况普遍存在，约有20%人员不参加体检。 2.约有10%大学生在学校，未及时参加全民体检。3.一部分人员在厂矿、企业单位工作，不愿意在本辖区参加体检。

**综上，该项指标满分10分，得分5.6分。**

**2.项目完成质量**

“录入合格率”指标，预期目标值为100%，实际完成为100%。

**综上，该项指标满分5分，得分5分。**

**3.项目完成时效**

“完成时限”指标，预期目标值为2023-12-31，实际完成为100%。

**综上，该项指标满分5分，得分5分。**

**4.项目完成成本**

“体检费用补贴费用区间”指标，预期目标值为≤100元/人，实际完成为100元/人。实际完成率=（100元/人/100元/人）×100%=100%。

**综上，该项指标满分5分，得分5分。**

## （四）项目效益情况

项目产出类指标由2个二级指标和2个三级指标构成，权重分30分，实际得分30分，各指标业绩值和绩效分值如表4-4所示**（详见上传的附件）**：

**表4-4项目效益指标及分值情况**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级**  **指标** | **二级指标** | **三级指标** | **年度指**  **标值** | **标杆**  **分值** | **全年实**  **际完成值** | **指标**  **得分** |
| 效益 | 社会效益指标 | 提高全民健康意识及自我健康管理水平 | 逐步提升 | 15 | 100% | 15 |
| 可持续影响指标 | - | - | - | - | - |
| 满意度指标 | 体检居民满意度 | ≧90% | 15 | 100% | 15 |
| 合计 | | | | 30 |  | 30 |

**1.经济效益指标**

本项目不涉及经济效益指标。

**2.社会效益指标**

“提高全民健康意识及自我健康管理水平”指标，预期目标值为逐步提升，实际完成为100%。

通过项目的实施，上户沟乡人民及时掌握自身的身体健康状况，预防和治疗一些潜在的疾病，及时了解自己的健康状况，提高健康意识，从而彻底预防健康问题的出现健康水平日益提高，人民生活质量越来越好。

**综上，该项指标满分15分，得分15分。**

**3.生态效益指标**

本项目不涉及经济效益指标**。**

**4.满意度指标**

“体检居民满意度”指标，预期目标值为≧90%，实际完成为100%。

**综上，该项指标满分15分，得分15分。**

# **五、预算执行进度与指标偏差**

该项目预算资金总额为27.75万元，全年执行数为27.75万元，预算执行率为100%，总体完成率为89%。预算执行率与总体完成率之间的偏差为11%，总体完成率低。

存在偏差情况的原因是： 1.居民人户分离情况普遍存在，约有20%人员不参加体检。 2.约有10%大学生在学校，未及时参加全民体检。3.一部分人员在厂矿、企业单位工作，不愿意在本辖区参加体检。

# **六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**（一）主要经验及做法**

全民健康体检项目2023年预算数为27.75万元，截至2023年12月31日共支出27.75万元，预算执行率为100%。

阜康市上户沟哈萨克族乡卫生院建立健全了预算管理规章制度，各部门严格按照预算编制的原则和要求做好当年预算编制工作，在预算绩效管理工作中，做到合理安排各项资金，重点保障基本支出，按轻重缓急顺序原则，优先安排了阜康市上户沟哈萨克族乡卫生院事业发展中关系民生与稳定的项目，切实优化资源配置，提高了资金使用的效率和效果。

**（二）存在的问题及原因分析**

1、部分群众对实施全民健康体检的重要意义认识不足，主动参与意识不强，自我健康管理意识淡薄，一部分群众没有参与全民健康体检，影响疾病早发现、早干预、早治疗。

2、全民健康体检宣传、组织、发动工作力度有待进一步加强。各乡镇（街道）、各相关部门对全民健康体检的宣传工作动员方式单一。

# **七、有关建议**

（一）加强绩效业务学习及培训，健全各部门协调配合机制，层层压实责任，提高群众对全民健康体检的参与度和知晓率，提高居民健康水平。

（二）充分发挥乡镇（街道）全民健康体检主体责任，利用广播、电视、微信、网络等媒介对健康体检工作进行广泛宣传，积极采取多种方式持续开展健康体检惠民政策的引导，提升各族群众自我保健意识，提高群众知晓率及参与度。

# **八、其他需要说明的问题**

无其他需要说明的问题。

# **附件一、项目支出绩效自评表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| **（2023年度）** | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 自治区公共卫生服务【地方公共卫生】补助资金全民健康体检 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 阜康市卫生健康委员会 | | | | | 实施单位 | | 阜康市上户沟哈萨克族乡卫生院 | | | | |
| 项目资金 （万元） | | 资金来源 | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值权重 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 27.75 | 27.75 | | 27.75 | | 10 | | 100.0% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 27.75 | 27.75 | | 27.75 | | - | | - | | - |
| 其他资金 | | 0.00 | 0.00 | | 0.00 | | - | | - | | - |
| 年度总体目标 | 总体目标 | | | | | | | | 总体目标完成情况 | | | | |
| 针对此项目阜康市上户沟哈萨克族乡卫生院负责开展全民健康体检及拨付补贴，落实全民健康体检工作，阜康市上户沟哈萨克族乡卫生院预计完成6625人的体检，系统录入人次数达到6625人次，系统录入合格率达到100%，预2023年12月底前完成，居民健康保健意识和知晓率逐步提高，居民健康水平提高。 | | | | | | | | 截止2023年12月31日，我院共计完成全民体3656人次，录入系统人次3656人次，录入合格率达到99.96%，完成全民体检投入27.75万元，居民健康保健意识和知晓率逐步提高，居民健康水平提高，，体检居民满意度达到90%以上。 | | | | |
|  | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值设置依据 | 上年完成值 | 指标分值权重 | 指标赋分规则 | 佐证资料 | 指标实际完成值 | 完成率 | 指标得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 年度绩效指标完成情况 | 产出指标 | 数量指标 | 享受全民健康体检人数 | ≥6625人 | 计划标准 | / | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 3711人 | 56.02% | 0 | 1.居民人户分离情况普遍存在，约有20%人员不参加体检。  2.约有10%大学生在学校，未及时参加全民体检。  3.一部分人员在厂矿、企业单位工作，不愿意在本辖区参加体检。 整改措施： 1.谟划全民健康体检“指挥棒”、盘活上下联动“一盘棋”。成立乡、村两级全民健康体检工作领导小组，明确职责分工，细化工作措施，确定完成时限，形成政府党委抓总，各部门、站所负责包片区，层层签订目标责任书，村、社区干部摸清体检人群底数，制定计划，全力推进全民免费健康体检闭环管理工作，确保应检群众一个不少、体检项目一个不漏。 2.卫生院严格按照《自治区全民健康体检规范操作手册》的要求，建立健全制度、职责，进一步完善质控体系，确保全民健康体检顺利开展。 指定一名联络员，专职做好每天体检人群的统计并及时上报完成情况，同时将完成情况及时推送辖区政府部门，切实保障健康体检质量与成效。 |
| 数量指标 | 系统录入人次 | ≥6625人 | 计划标准 | / | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 3711人 | 56.02% | 0 |  |
| 质量指标 | 录入合格率 | 100% | 计划标准 | / | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 100.00% | 100.00% | 10 |  |
| 时效指标 | 完成时限 | 2023/12/31 | 计划标准 | / | 10 | 直接赋分 | 工作资料 | 100.00% | 100.00% | 10 |  |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 体检费用补贴费用区间 | ≤100元/人 | 预算支出标准 | / | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 100元/人 | 100.00% | 10 |  |
| 经济成本指标 | 全民体检投入经费 | ≤27.75万元 | 预算支出标准 | / | 10 | 直接赋分 | 工作资料 | 27.75 | 100.00% | 10 |  |
| 社会成本指标 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |  |
| 生态环境成本指标 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |  |
| 社会效益指标 | 提高全民健康意识及自我健康管理水平 | 逐步提升 | 计划标准 | / | 20 | 按照评判等级赋分 | 说明资料 | 100.00% | 100.00% | 20 |  |
| 生态效益指标 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |  |
| 满意度 指标 | 满意度指标 | 体检居民满意度 | ≧90% | 计划指标 | / | 10 | 满意度赋分 | 工作资料 | 100.00% | 100.00% | 10 |  |
| 总分 | | | |  |  |  | 100分 |  |  |  |  | 80 |  |

# **附件二、项目支出绩效评价指标体系打分表**

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **指标解释** | **指标说明** | **分值** | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策 | 项目立项 | 立项依据  充分性 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 评价要点：  ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；  ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；  ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；  ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；  ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 | 2 | 2 |
| 立项程序  规范性 | 项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 评价要点：  ①项目是否按照规定的程序申请设立；  ②审批文件、材料是否符合相关要求；  ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 | 3 | 2 |
| 绩效目标 | 绩效目标  合理性 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | 评价要点：  （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）  ①项目是否有绩效目标；  ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；  ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；  ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 | 5 | 5 |
| 决策 | 绩效目标 | 绩效指标  明确性 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | 评价要点：  ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；  ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；  ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 | 5 | 5 |
| 资金投入 | 预算编制  科学性 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | 评价要点：  ①预算编制是否经过科学论证；  ②预算内容与项目内容是否匹配；  ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；  ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 | 2 | 2 |
| 资金分配  合理性 | 项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。 | 评价要点：  ①预算资金分配依据是否充分；  ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 | 3 | 3 |
| 过程 | 资金管理 | 资金到位率 | 实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。  实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。  预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 | 4 | 4 |
| 预算执行率 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。  实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 | 4 | 4 |
| 过程 | 资金管理 | 资金使用  合规性 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | 评价要点：  ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；  ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；  ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；  ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | 4 | 4 |
| 组织实施 | 管理制度  健全性 | 项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。 | 评价要点：  ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；  ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 | 4 | 4 |
| 制度执行  有效性 | 项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 评价要点：  ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；  ②项目调整及支出调整手续是否完备；  ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；  ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 | 4 | 4 |
| 产出 | 数量指标 | 全民健康体检人数 | 项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。 | 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。  实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。  计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 | 5 | 2.8 |
| 系统录入人次 | 项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。 | 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。  实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。  计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 | 5 | 2.8 |
| 质量时效 | 录入合格率100% | 项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。 | 质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。  质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 | 5 | 5 |
| 产出 | 时效指标 | 完成时限 | 项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。 | 实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。  计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 | 5 | 5 |
| 经济成本指标 | 体检费用补贴费用区间 | 完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。 | 成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。  实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。  计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。 | 5 | 5 |
| 全民体检投入经费 | 完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。 | 成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。  实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。  计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。 | 5 | 5 |
|  | 效益指标 | 提高全民健康意识和水平 | 项目实施所产生的效益。 | 项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。 | 15 | 15 |
|  | 满意度指标 | 体检居民满意度 | 社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。 | 社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采取社会调查的方式。 | 15 | 15 |
| 合计 | | | |  | 100 | 94.6 |